

תלושים מהמציאות

חוקי עבודה ותלושי שכר
2021



בזכות ולא בחסד

הסכם פשרה

שנערך ונחתם ביום 26 בחודש אוגוסט בשנת 2020

בין

[Redacted]

(להלן: "העובדת")
לבין

[Redacted]

(להלן: "המעסיק" ו/או "הנתבעת")

הואיל : ולעובדת קיימות תביעות ודרישות כספיות בגין זכויות אשר לטענתה מגיעות לה מהמעסיק בגין תקופת עבודתה אצל המעסיק.

והואיל : והמעסיק והעובדת הגיעו ביניהם מבלי להודות בטענות מי מהצדדים להסדר פשרה לסילוק סופי ומוחלט של טענות ו/או דרישות הצדדים בגין תקופת עבודתה של העובדת.

לפיכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן :

1. המבוא להסכם זה הינו חלק בלתי נפרד ממנו.
2. לסילוק סופי ומוחלט של הדרישות ו/או הטענות של העובדת כלפי המעסיק בגין תקופת עבודתה וסיומה ישלם המעסיק לעובדת סך של 16,062 ₪ בהתאם לפירוט הבא:
6,823 ₪ בגין הפרשות לפנסיה (חלק עובד וחלק מעביד)
9,239 ₪ בגין פיצויי פיטורין.
3. התשלום הנ"ל ישולם ב- 6 תשלומים שווים ועוקבים שהתשלום הראשון יהיה ביום 20/09/2020.
4. תוך 10 ימים מיום החתימה על ההסכם יעביר המעסיק לידי העובדת טופס 161 ומכתב לשחרור כספים.

מה בתפריט הערב?

אנחנו והכסף שלנו
בורות מרשרשת ונוחות מרשרשת
תלושים מהמציאות





**החיים
שלנו תותים**



יוקר המחיה בישראל

יוקר המחיה בישראל הוא

מהגבוהים בעולם המערבי.

22% גבוה מהממוצע במדינות

המפותחות 2019



השכר **בישראל** נמוך

מינימום 5,300 ₪

חציוני כ-8,000 ₪

כולנו בים המלח

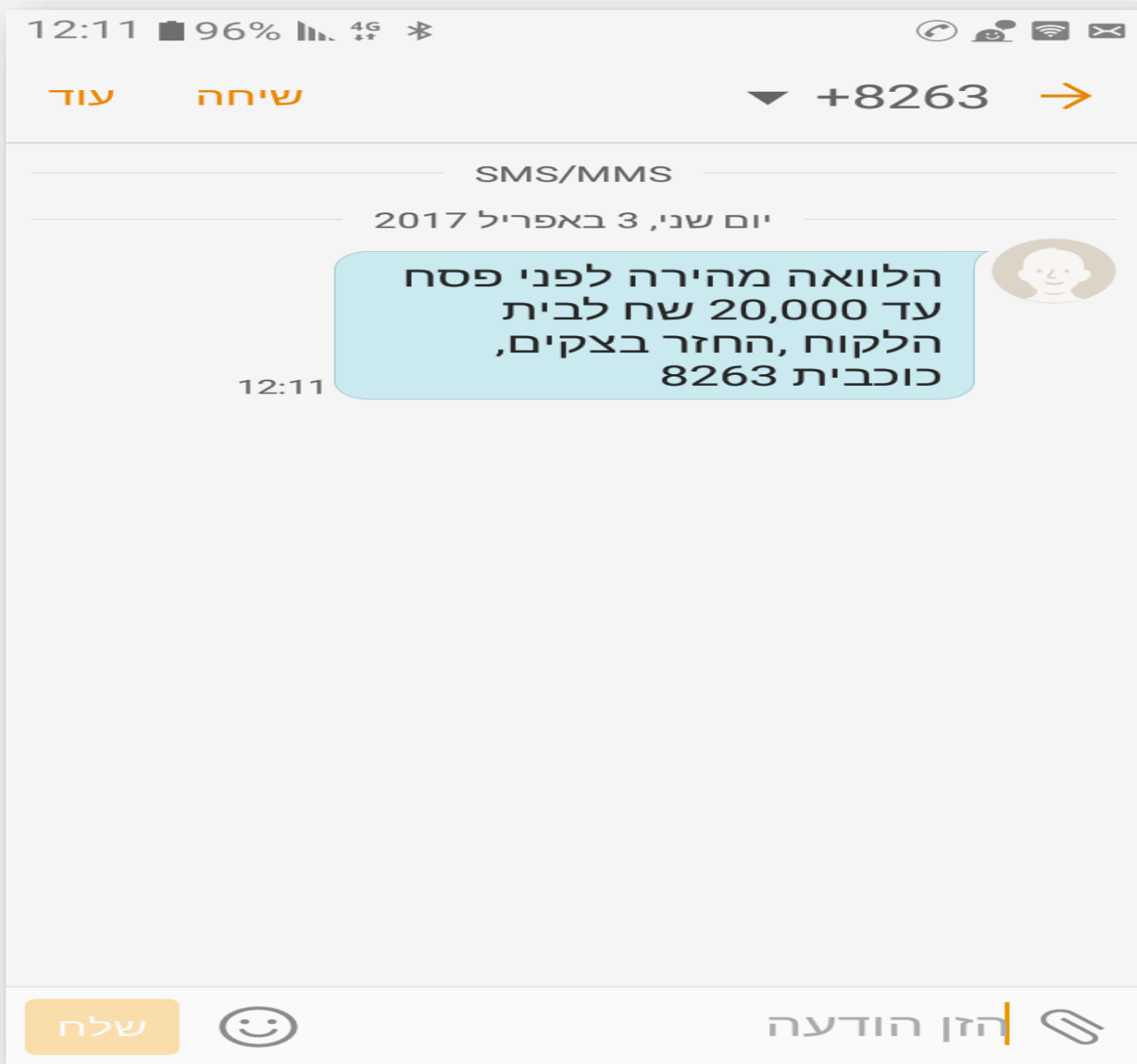


₪602,000,000,000
*חובות משקי הבית
ב- 2020

₪408,000,000,000
משכנתאות

₪194,000,000,000
הלוואות
לכל מטרה

*לא כולל שוק אפור, פרטיים, גמ"חים והלוואות ממקומות עבודה



מכירים את זה?





כוחות
מרשרשת

VS



בורות
מרשרשת

בזכות ולא בחסד

חוקי עבודה ותלושי שכר



בזכות ולא בחסד

הבטחת הצדק החברתי אינה תלויה רק בעצם קיומן של זכויות חברתיות, אלא גם במימושן והענקתן לכלל הזכאים להן.

בפועל, **בשל חסמים**, רבים אינם ממצים את זכויותיהם, **ובעיקר מי שזקוקים** להן במיוחד.

חסמים עלולים אפוא להביא לידי **הגדלת הפערים** בחברה

מתוך המבוא לדו"ח "אי מיצוי של זכויות חברתיות"
מבקר המדינה 2015.

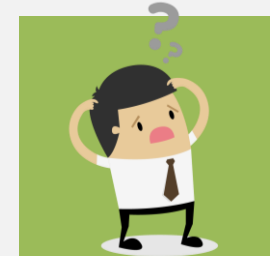
מדוע אזרחים לא מממשים את זכויותיהם? מהם החסמים?

זכויות
משתנות
מעת לעת



אי ידיעת הזכויות

חוסר בהירות וחשש
מהתהליך

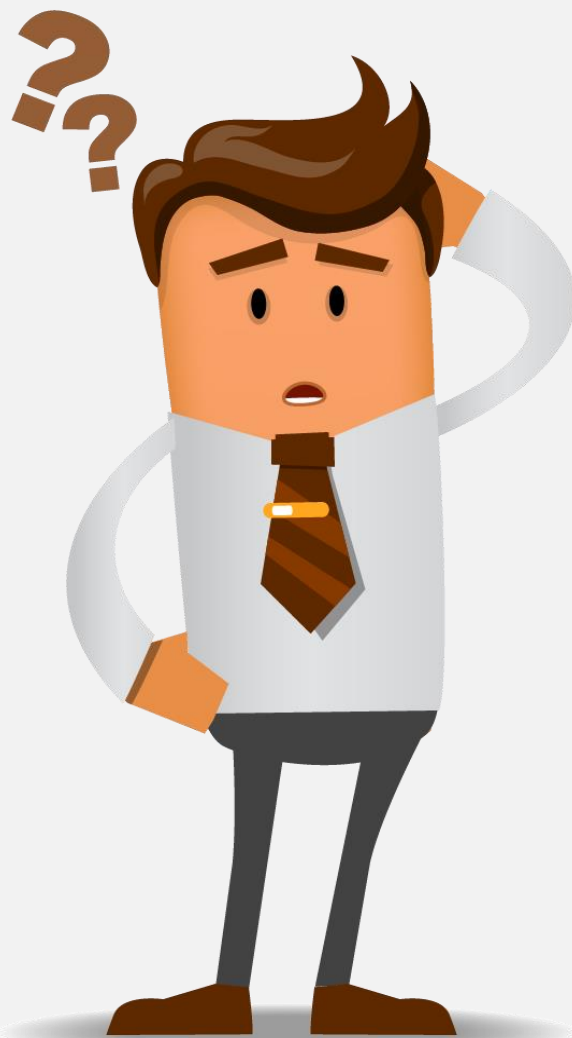


המידע כתוב בשפה
משפטית

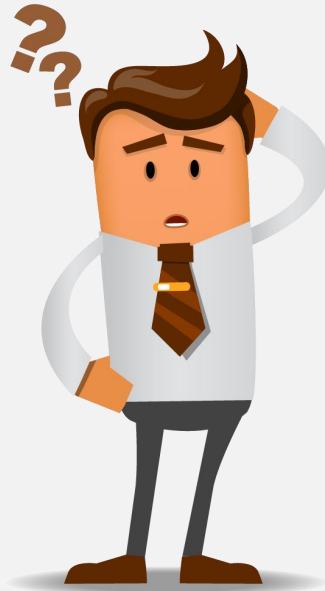
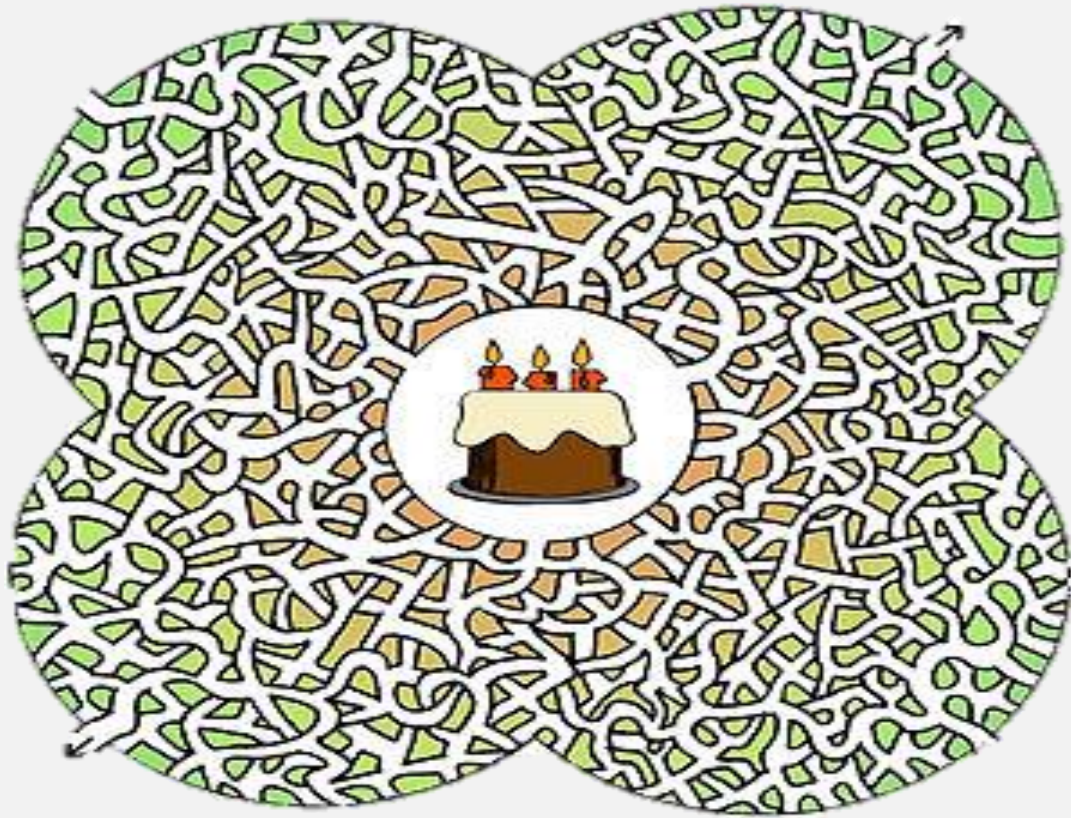


זכויות מפוזרות אצל
הרבה ארגונים

אז מהם הפתרונות?



ארגונים ואחרים- "עזבו! זה מסובך! אני אעשה בשבילכם"

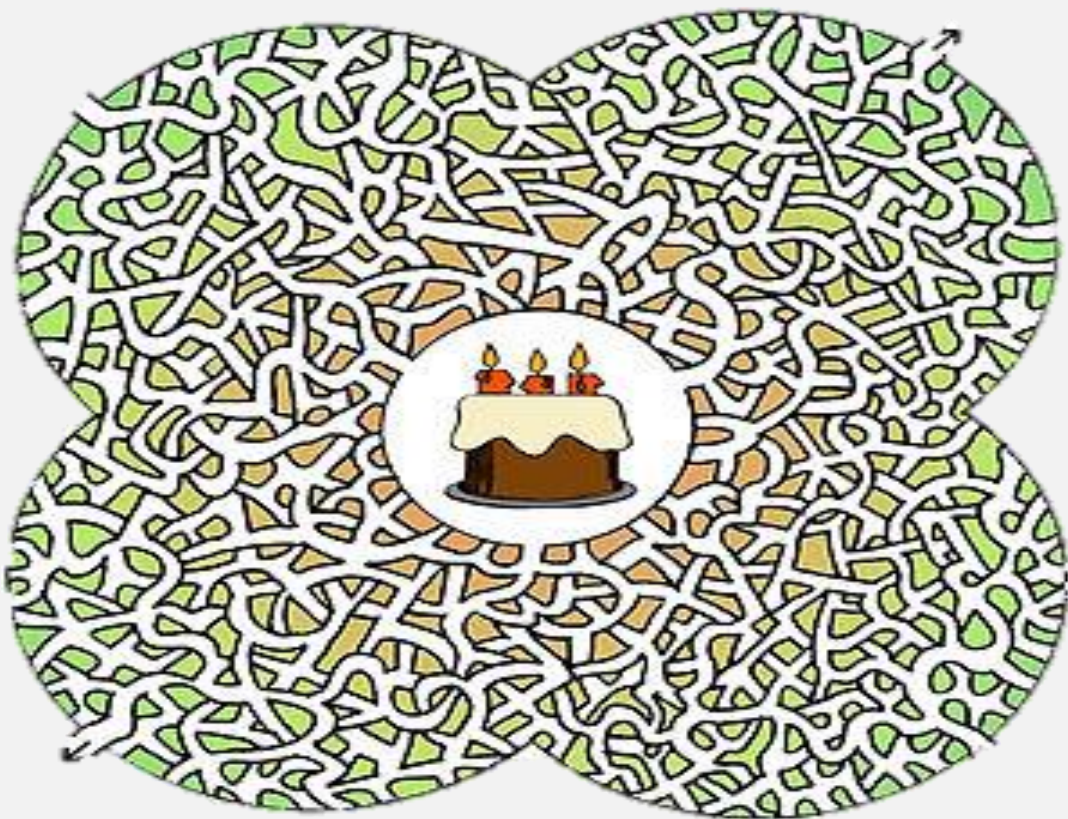


חלית? נפצעת?

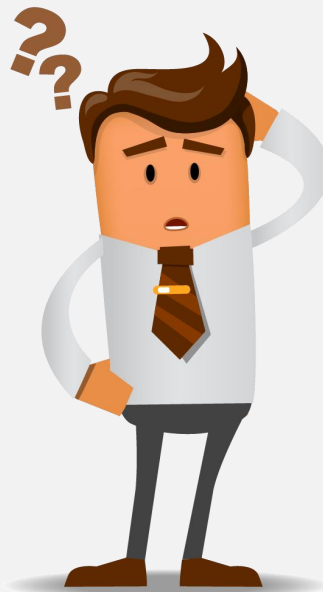
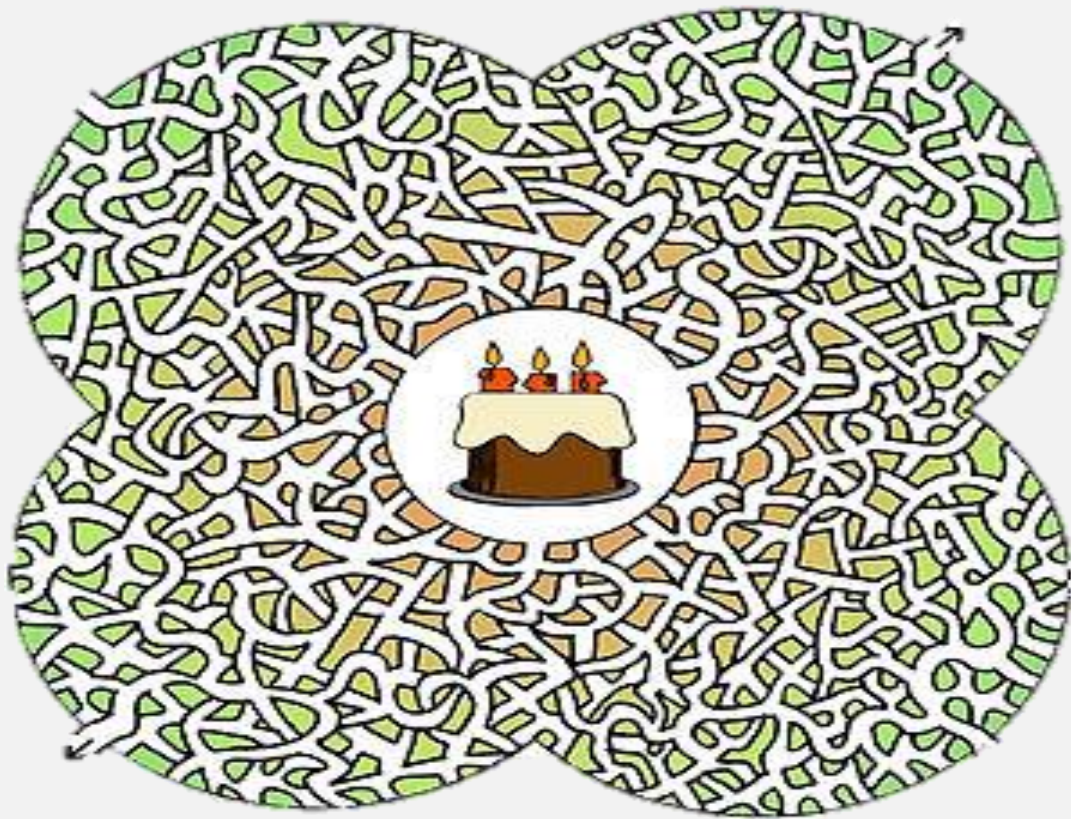
לבנת פורן  זכויות
רפואיות



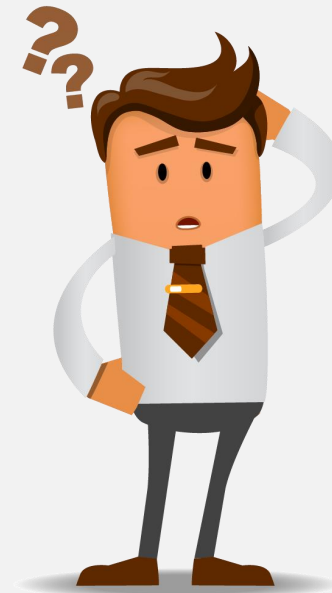
ארגוני- "הי, מגיע לכם! עשו כך וכך ותממשו"



ארגוני- "הי, בואו נלך יחד ותממשו"



בזכות ולא בחסד - כך זה צריך לעבוד



מיצוי הזכויות ופיתוח עמדה חברתית





תלושי שכר ושוק העבודה

בין העובד/ת למעסיק/ה

בפועל קיים אי שוויון

המעסיק/ה
שליטה בזמן, ידע, שכר



העובד/ת

לכן נוצרו שלושה מנגנונים שנועדו להגן על העובדים/ות

למה א.נשים מעדיפים/ות להיות שכירים/ות?

חוקי עבודה



ועדי עובדים

איגוד עובדים



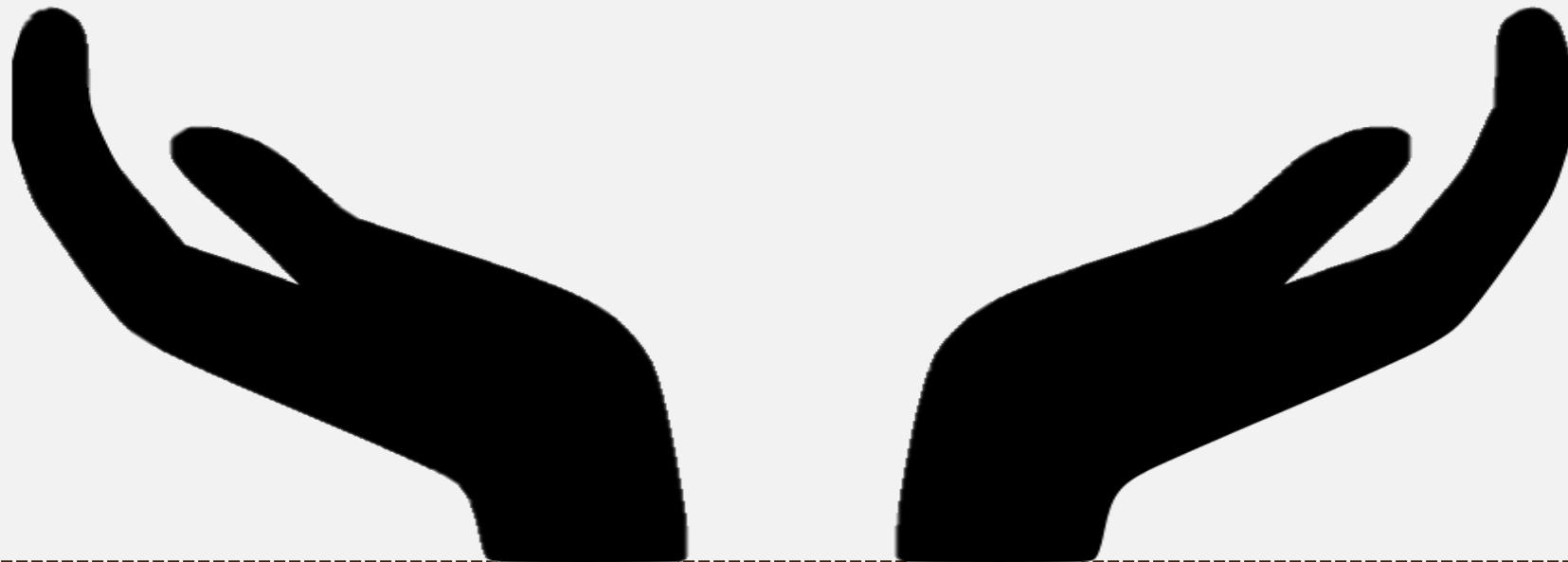
בית הדין לעבודה

1855- חקיקה ראשונה נגד העסקת ילדים, אנגליה.

1883- חקיקה לביטוח עובדים במפעלי תעשייה- גרמניה *אוטו פון ביסמרק.

חוקי עבודה מרכזיים

הודעה לעובד	עבודת נוער	חופשה שנתית	שוויון הזדמנויות בעבודה
שכר מינימום	הלנת שכר	הוצאות נסיעה	שעות העבודה והמנוחה
חופשת לידה	ימי מחלה	עובדת בהריון	חופשה עבור ימי אבל
ימי הבראה	דמי חגים	פיצויי פיטורין	



תלוש השכר שלנו

[illegible]

מה מופיע בתלוש?

ב-24 ביוני 2008 עבר בכנסת בקריאה שנייה ושלישית **תיקון 24** לחוק הגנת השכר.

תיקון החוק התקבל ביוזמת ח"כ שלי יחימוביץ ממפלגת העבודה ובשיתוף הח"כים דוד אזולאי מש"ס ז"ל ומשה שרוני ז"ל ממפלגת צדק לזקן.



מה מופיע בתלוש?

החל בינואר 2009, מועד תחולת רוב סעיפיו של החוק, יהיה תלוש השכר החדש ברור יותר ויכלול פרטים רבים, שאינם מופיעים בדרך כלל בתלושים המופקים בתוכנות השכר כיום

מעסיקים שיעברו על החוק צפויים לקנס של עד **5,000 ₪**



תלוש השכר

פרטים נוספים
ותק
קופת חולים
נקודות זיכוי
מס' ילדים

שכר ברוטו

ניכוי רשות

שכר נטו

נתונים מצטברים

[illegible]

פרטי עובד
ומעסיק

פרטי השכר

ניכוי חובה

חופש/מחלה

מתחילים...

שכר עד 10 לחודש
העוקב

חובת הגשת תלוש
שכר - עד 9 ימים
ממועד התשלום

שבוע עבודה
5 או 6 ימים



מתחילים 2

***בימי קורונה- עד
14 שעות
(8 ימים בחודש)**



**ניתן להעסיק עד
מקסימום 12 שעות
עבודה ביום**



**42 שעות עבודה
בשבוע
(משרה מלאה)**



חוק הגנת השכר

(תיקון מס' 24), התשס"ח – 2008 תלושי שכר וניכוי שכר שלא כדין

1. פרטים לגבי העובד והמעביד -
(א) שם משפחה ושם פרטי של העובד ומספר הזיהוי שלו;
(ב) שם המעביד, מספר הזיהוי שלו או מספר התאגיד, ומען מקום העבודה או עסקו של המעביד.
2. (א) תאריך תחילת ההעסקה.
(ב) ותק מצטבר אצל המעביד או במקום העבודה, לפי הגבוה.
3. לגבי עובד במשכורת - היקף המשרה; לגבי עובד בשכר - הבסיס שלפיו משולם השכר; לגבי עובד ששכר עבודתו נקבע לפי דירוג, מכוח הסכם קיבוצי או לפיו - גם דירוג העובד ודרגתו.

חוק הגנת השכר

תיק ניכויים ב.ל. 95258471200 מ.ה. 95258471200 מספר תאגיד - 514572841	תלוש משכורת לחודש 5/2019 כתובת: שתל יצחק 28/6, באר שבע 8468728	שם החברה עת לדעת העשרה חברתית אזרחית בע שתל יצחק 28, באר שבע
---	--	--

מס' עובד	מחלקה	שם עובד	תעודת זהות	דרגה	דרגה	תחילת עבודה
22	0					01/09/17

[illegible]

פרטי עובד ומעסיק

מחיר עובד	נ. זיכוי	אחוז משרה
כ	9.25	
מס שולי	% מס קבוע	זיכוי אישי
20.00		2,017
זיכוי נוסף	זיכוי גמל	זיכוי משמורת
	216	
פטור חודשי	פטור ס' 47	הנחת ישובי פיתוח
תאום מס	שכר לתאום	מ.ה. לתאום
ל		

פרטים נוספים
ותק
קופת חולים
נקודות זיכוי
מס' ילדים

חוק הגנת השכר

(תיקון מס' 24), התשס"ח – 2008 תלושי שכר וניכוי שכר שלא כדין

השכר ששולם לעובד -

(1) ערך השכר המשולם לעובד בעד שעת עבודה רגילה;

(2) השכר הרגיל;

(3) תשלומים אחרים, נוסף על השכר הרגיל, לרבות גמול שעות נוספות ומנוחה שבועית, פריון עבודה, דמי הבראה, דמי חופשה דמי מחלה, תשלום על חשבון תגמול למשרת במילואים ויתרת תגמול כאמור, וכיוצא באלה; יש לפרט לגבי תשלומים כאמור בפסקה זו את סוג התשלום, את מספר היחידות שבעבורן שולם – אם הוא משולם לפי יחידות, ואת סכום התשלום;

חוק הגנת השכר

פרוט התשלומים						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים בגין משרה						
300	ש. רגילות 100%		40.00		54.50	2,180.00
	סה"כ תשלומים בגין משרה					2,180.00
תשלומים בגין הוצאות						
006	נסיעות		21.00		7.00	147.00
	סה"כ תשלומים בגין הוצאות					147.00

פרטי השכר

[illegible]

חוק הגנת השכר

פירוט התשלומים							
סמל	תאור	ק	מחלקה	תעריף	אחוז	כמות	לא לתשלום / לתשלום
0050	שעות בפועל					204.40	
0101	ימים בפועל					22.00	
0102	איחור/חיסור			41.40		-1.10	-45.54
0306	ש.נ. 100%			41.40		7.00	289.80
0321	ש.נ. 125%			41.40	125.0	17.00	879.75
0352	ש.נ. 150%			41.40	150.0	19.80	1229.58
0379	ש.מ.ש. 20%			41.40	20.00	45.00	372.60
0399	ש.מ.ש. 45%			41.40	45.00	35.00	652.05
0400	שווי פלאפון נייד	ק				55.00	
0401	שכר משמרות			41.40		147.70	6114.78
0402	שכר רגיל	ק		41.40	000.	147.70	-6114.78
0403	שווי תיבת שתיה	ק		94.00		1.00	94.00
0404	שווי סמינר					1318.00	
0405	מענק הצלחה						3850.00
0406	שווי בריאות הראל					38.00	
0407	זקיפת אוכל			27.42		17.00	466.14
0408	הפרשי גילום מס						1276.29
סה"כ							8504.53
							1971.14

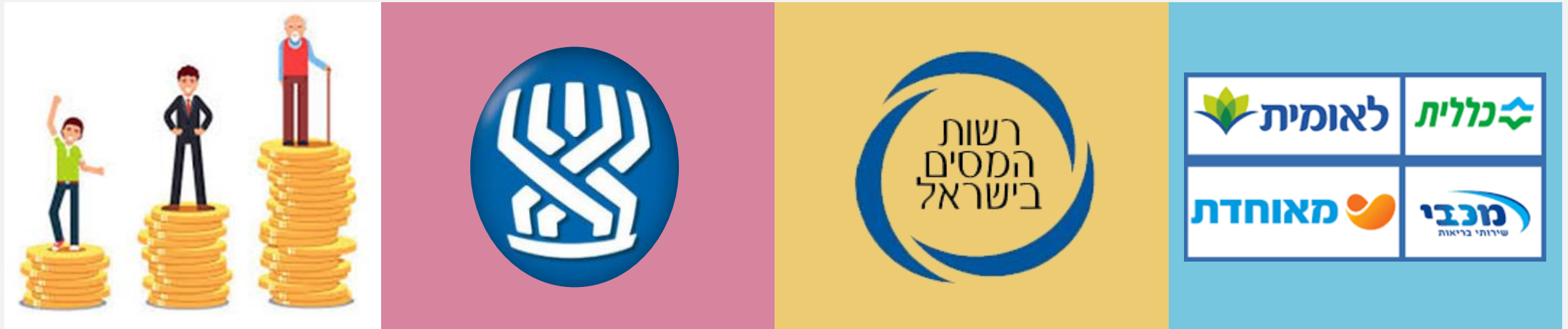
חוק הגנת השכר - מיסים ונפלאות

6. הניכויים -

- (1) ניכוי מס הכנסה;
- (2) ניכוי דמי ביטוח לאומי;
- (3) ניכוי דמי ביטוח בריאות;
- (4) ניכוי לקופת גמל, שיפורט לפי הקופה שאליה הניכוי מיועד וסכומו;
- (5) כל ניכוי אחר, שיפורט לפי סוג הניכוי וסכומו;
- (6) סך כל הניכויים.

מיסים ונפלאות

ניכויי חובה וחישוב המיסים בישראל



מיסים ונפלאות

מס הכנסה



מדרגות מס הכנסה 2021 – חודשי

חישוב בתוכנות שכר לשכירים - כמה היינו אמורים לשלם?

סה"כ מצטבר למס הכנסה	סה"כ מס למדרגה	אחוז מס למדרגה	המדרגה	השכר החודשי
		50%	אין הגבלה	מ- 53,971 ₪ ואילך
17,140 ₪	5,667 ₪	47%	+ 12,059 ₪	מ- 41,911 ₪ ועד 53,970 ₪
11,473 ₪	7,619 ₪	35%	+ 21,769 ₪	מ- 20,141 ₪ ועד 41,910 ₪
3,854 ₪	1,751 ₪	31%	+ 5649 ₪	מ- 14,491 ₪ ועד 20,140 ₪
2,103 ₪	1091 ₪	20%	+ 5459 ₪	מ- 9,031 ₪ ועד 14,490 ₪
1012 ₪	383 ₪	14%	+ 2739 ₪	מ- 6,291 ₪ ועד 9,030 ₪
629 ₪	629 ₪	10%	6,290 ₪	עד 6290 ₪

מדרגות מס הכנסה 2021 – חודשי

חישוב לפי שכר 10,000 ש"ח ברוטו לחודש לשכיר

השכר החודשי	המדרגה	אחוז למדרגה	סה"כ מס למדרגה	סה"כ מצטבר למס הכנסה
מ-9,031 ₪ ועד 10,000 ₪	969 ₪ +	20%	193 ₪	1,205 ₪
מ-6,291 ₪ ועד 9,030 ₪	2739 ₪ +	14%	383 ₪	1012 ₪
עד 6290 ₪	6,290 ₪	10%	629 ₪	629 ₪



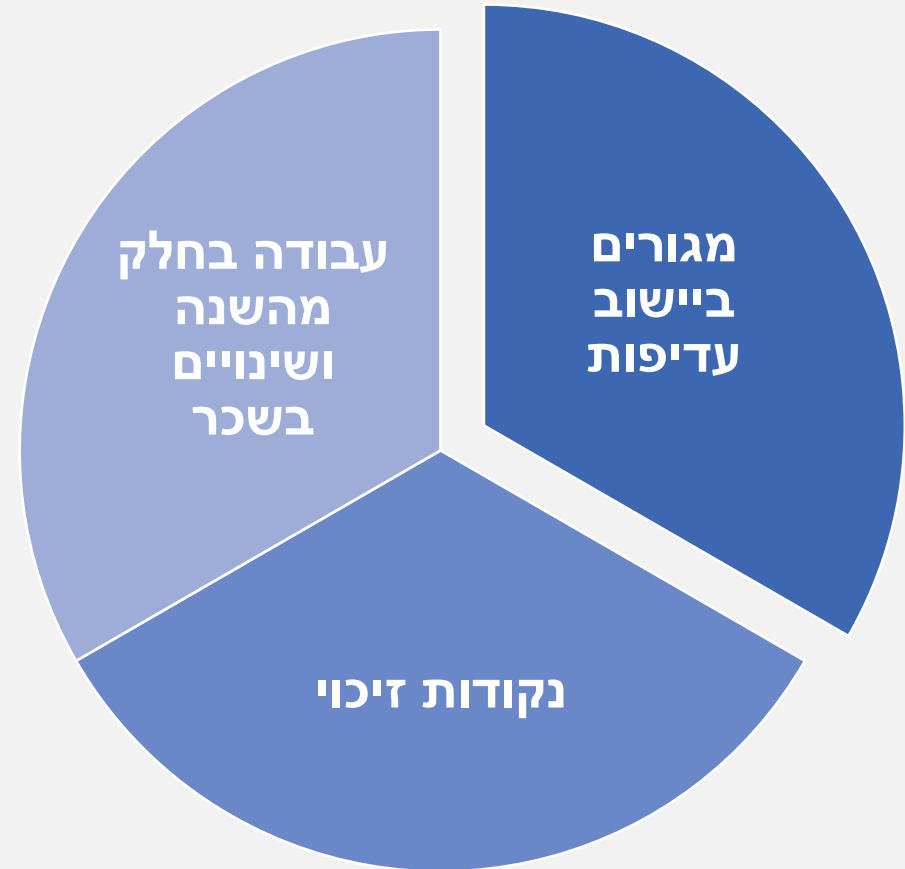
עבור מה נשלים פחות מס הכנסה?

מגורים
ביישוב
עדיפות

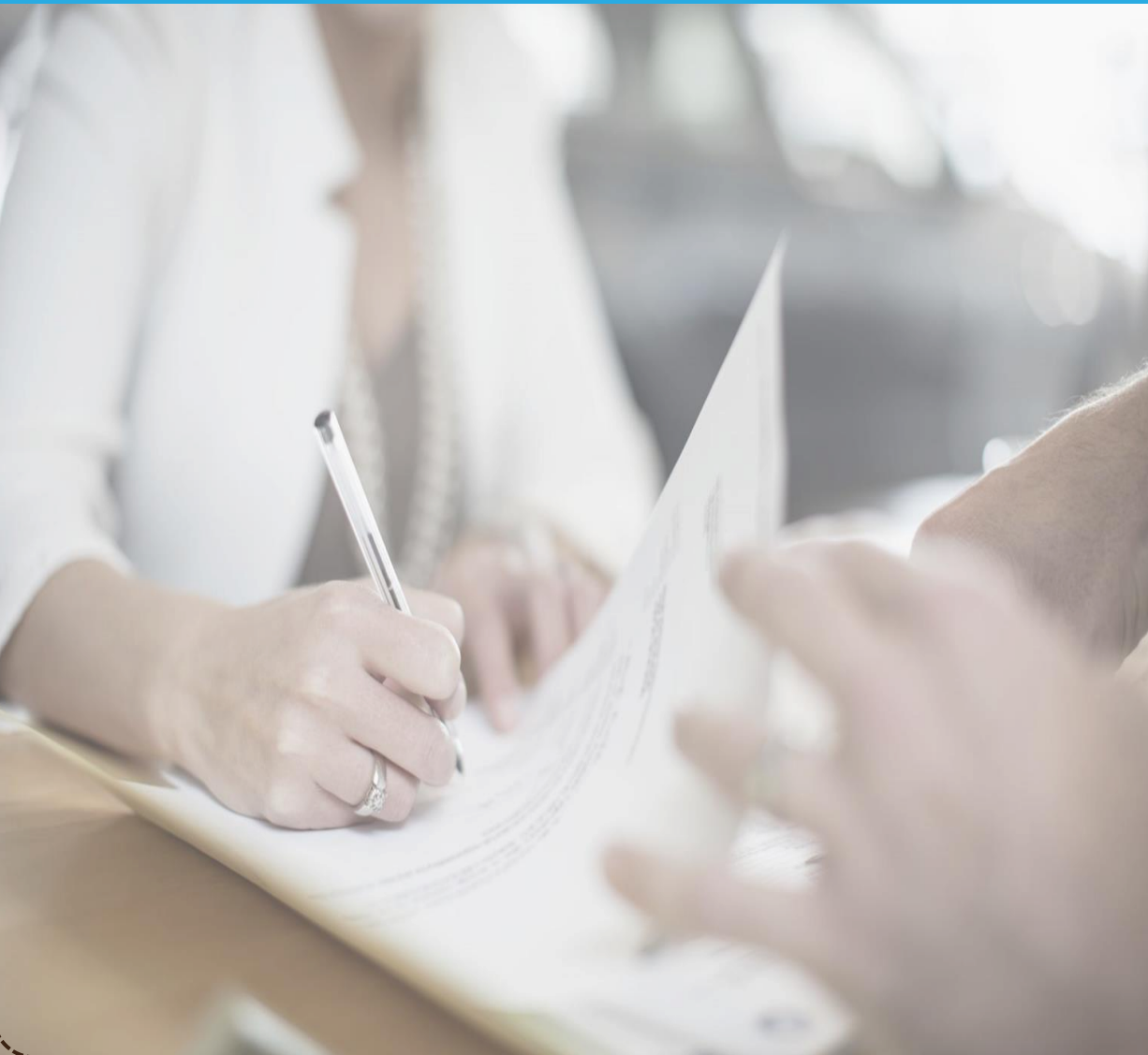
עבור מה נשלים פחות מס הכנסה?



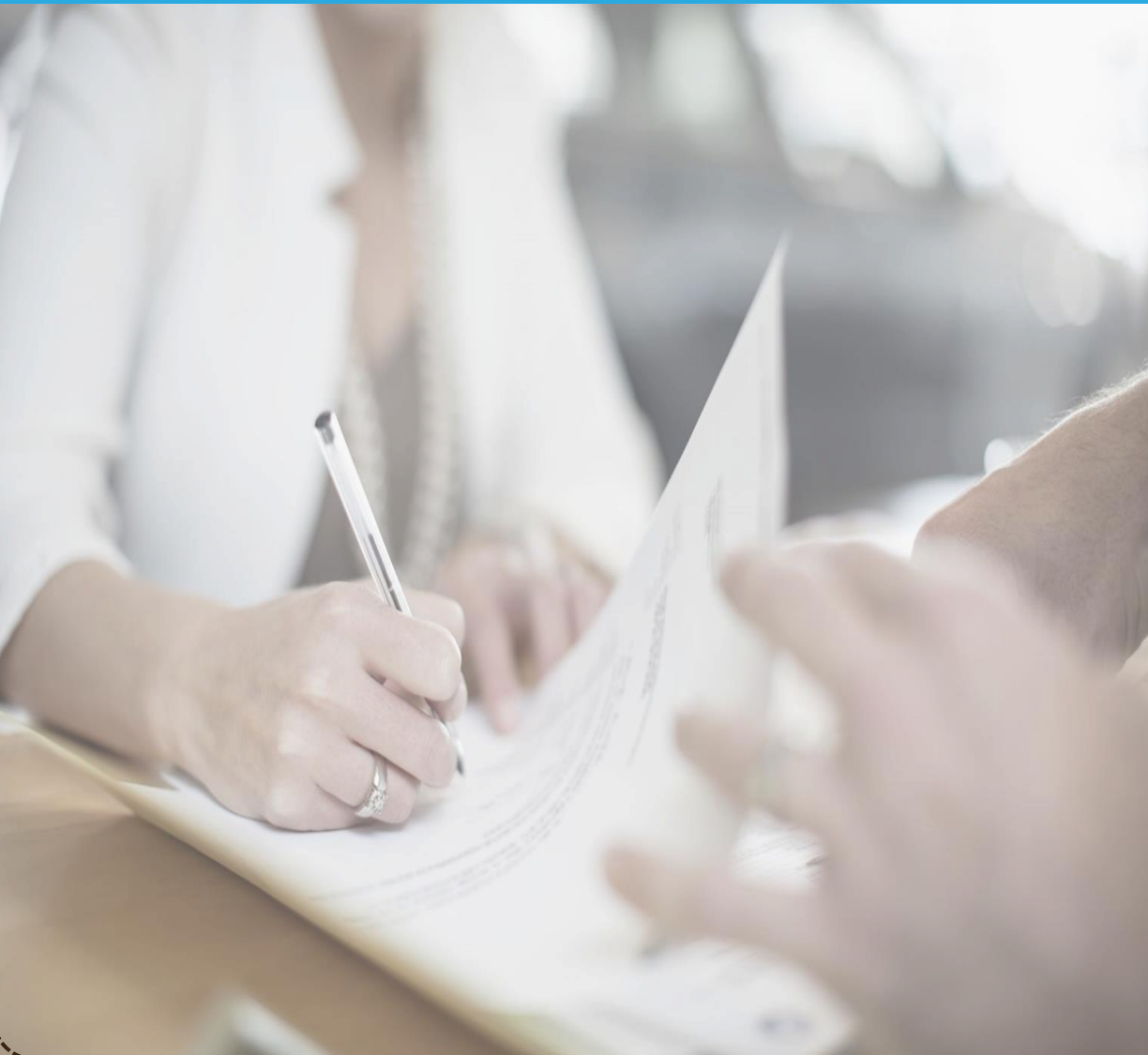
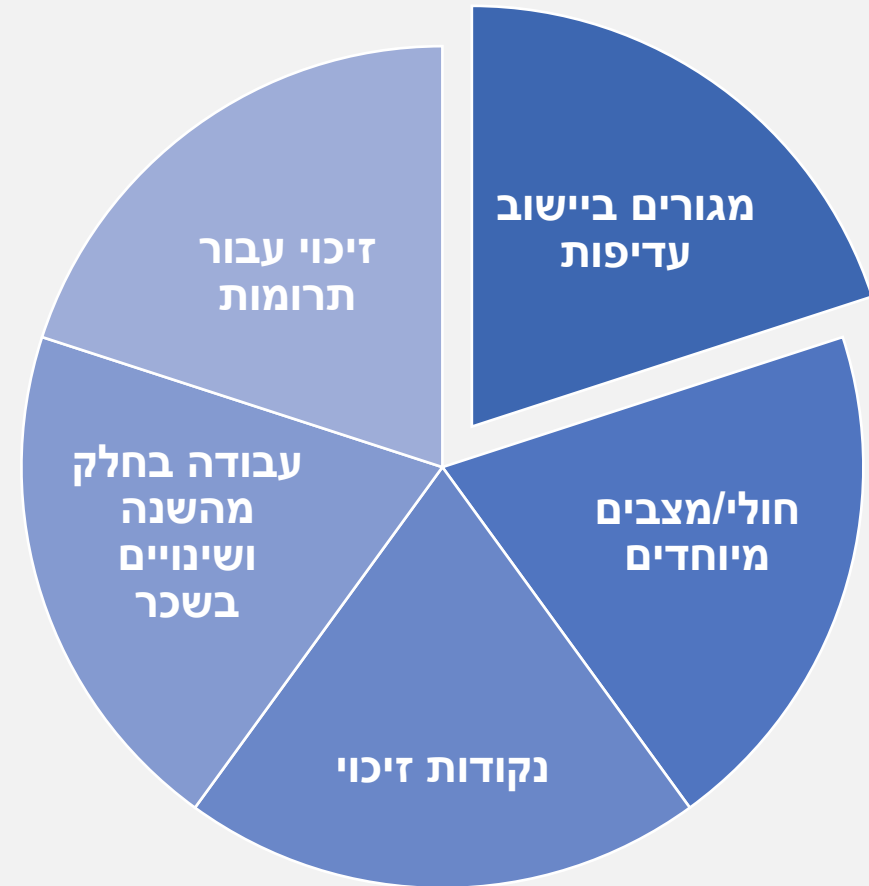
עבור מה נשלים פחות מס הכנסה?



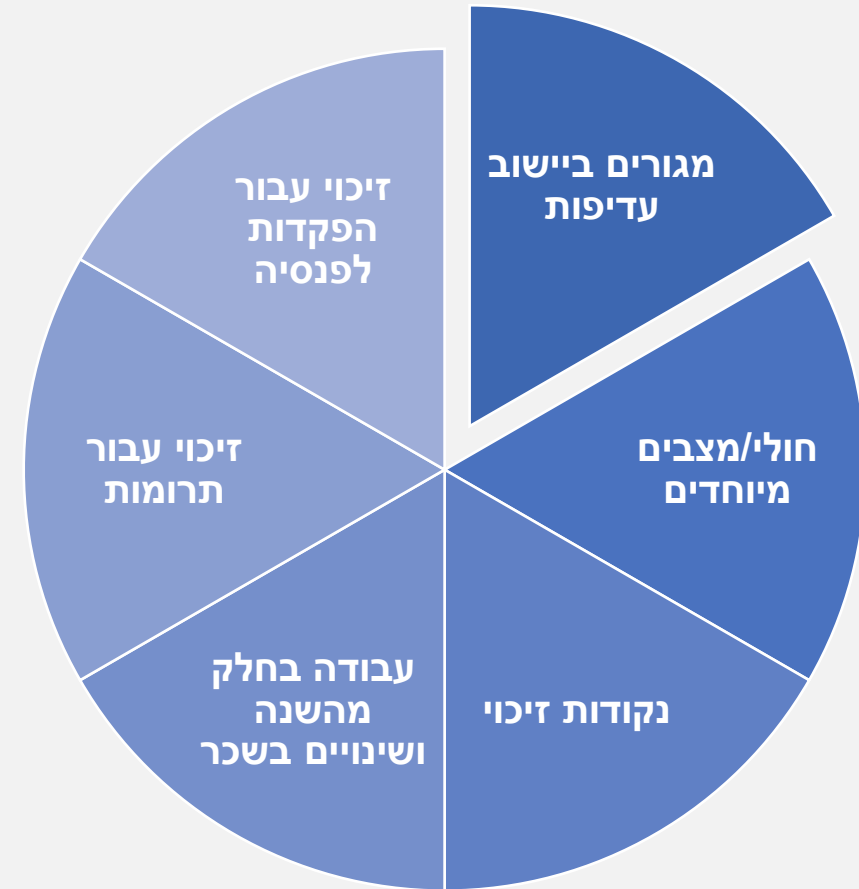
עבור מה נשלים פחות מס הכנסה?



עבור מה נשלים פחות מס הכנסה?



עבור מה נשלים פחות מס הכנסה?



עבור מה נשלים פחות מס הכנסה?

למשל, מגורים באזורי עדיפות, ביניהם:

עד 21,150 ברוטו בחודש
פטור ממס הכנסה

עד 13,500 ברוטו בחודש
פטור ממס הכנסה

2020	2020		
162,480	10%	מעיליא	518
132,360	7%	מעלה גמלא	4008
234,720	14%	מעלות-תרשיחא	1063
241,800	20%	מפלסים	668
132,360	7%	מצדות יהודה	3745
162,480	10%	מצובה	325
234,720	18%	מצפה רמון	99
132,360	7%	מצפה שלם	3610
192,600	12%	מרום גולן	4101
192,600	12%	מרחב עם	1340
162,480	10%	משאבי שדה	421
192,600	12%	משואה	3605
192,600	12%	משכיות	3785
132,360	7%	משמר הירדן	732
132,360	7%	משמר הנגב	395
132,360	7%	נאות גולן	4551
192,600	12%	נאות הכיכר	1124
192,600	12%	נאות מרדכי	408
192,600	12%	נאות סמדר	1197
132,360	7%	נאות	396

עבודה בחלק מהשנה

לא עבדתי בחודשים יולי | אוגוסט | ספטמבר | אוקטובר |
נובמבר | דצמבר
השתכרתי 0 ₪



לא שילמתי למס הכנסה

עבדתי בחודשים ינואר | פברואר | מרץ | אפריל | מאי | יוני



בשכר של 15,000 ₪ לחודש

שילמתי למס הכנסה בכל חודש 1,753 ₪
סה"כ כפול 6 חודשים = **10,518 ₪**

סה"כ הרווחתי בכל השנה 15,000 ₪ כפול 6 חודשים = 90,000 ₪
בממוצע הרווחתי: 90,000 ₪ לחלק ל- 12 חודשים = 7,500 ₪ לחודש
חבות המס לחודש צריכה להיות 300 ₪ כפול 12 = **3,600 ₪** לשנה

10,518 ₪ ששילמתי פחות **3,600 ₪** שצריך לשלם בפועל = החזר מס שמגיע לי - **6,918 ₪**

נקודות זיכוי במס הכנסה

שווי נק' זיכוי 2021
218 ₪ לחודש
2,616 ₪ לשנה

כל אזרח זכאי - 2.25 נק' – 490 ₪ (עד 4,900 ₪ פטור)
אישה- תוספת 0.5 נק' (2.75 נק') – 599 ₪ (עד 5,990 ₪ פטור)
נערה/ה עובד/ת בגילאי 16-18 - תוספת 1 נק'
ילד עד גיל שנה (הורים נשואים) - 1.5 נק' לכל הורה
ילד בגיל 1-5 (הורים נשואים) - 2.5 נק' לכל הורה
ילד בגיל 6-17 – 1 נק' להורה אחד
גרושה/ה שמשלם/ת מזונות או שמגדל/ת את ילדיו – 1 נק'
ילד עם מוגבלויות- 2 נק' להורה אחד
חיילים משוחררים/שירות לאומי- 2 נק' ל-36 חודשים
תואר אקדמי או לימודים מקצועיים - 1 נק'



נקודות זיכוי

מחצית משפחת	מבן זוג עובד	נ. זיכוי	אחוז משרה
נ	כ	9.25	
מס שולי	% מס קבוע	זיכוי אישי	
20.00		2,017	
זיכוי נוסף	זיכוי גמל	זיכוי משמרות	
	216		
פטור חודשי	פטור ס' 47	הנחת ישובי פיתוח	
פטור מס	שכר לתאום	מ.ה. לתאום	
ל			

פרטים נוספים
נקודות זיכוי
מס' ילדים

[illegible]

תיאום מס הכנסה - למי שעובדים ביותר ממקום עבודה אחד



The screenshot shows the gov.il website interface. At the top, there is a navigation bar with the gov.il logo and the text "gov.il" and "מס הכנסה". Below the navigation bar, the breadcrumb trail reads: "gov.il > מסים ותשלומים > דיווחים ואישורי מס > עריכת תיאום מס באינטרנט". The main heading is "עריכת תיאום מס באינטרנט". Below the heading, the text reads: "שירות זה מאפשר לשכירים בעלי הכנסה מיותר ממעסיק אחד, לערוך תיאום מס באינטרנט ולהנפיק באופן מיידי את אישורי תיאום מס." Below the text, there are social media icons for WhatsApp, Facebook, LinkedIn, Twitter, Email, and Telegram, followed by the text "שתפו:". At the bottom right, there is a green button with the text "לעריכת תיאום מס".

<https://www.gov.il/he/service/tax-coordination-online>

פטורים והקלות במס הכנסה - בריאות ונכויות

חיפוש בכל-זכות

לתרומה

כל זכות
זכותך לדעת, זכותך לקבל

פטור ממס הכנסה לבעלי נכות רפואית (זכות)

טפסים

- [טופס 1516 - בקשה לפטור ממס](#)

i

אנשים שנקבעה להם נכות רפואית בשיעור של 100%, או בשיעור של לפחות 90% לפי [חישוב מיוחד](#), עשויים להיות זכאים לפטור ממס הכנסה על הכנסה מיגיעה אישית והכנסה שאינה מיגיעה אישית

i

מי שזכאותו החלה לפני שנת המס הנוכחית, עשוי להיות זכאי [להחזרי מס רטרואקטיביים](#) עד 6 שנים

!

מי שלא ענה על תנאי הזכאות ועבר אירוע רפואי או שמצבו הוחמר, רשאי לפנות [לוועדה רפואית של מס הכנסה](#) הנערכת על-ידי המוסד לביטוח לאומי

לחישוב אחוזי הנכות, ראו מחשבון [באתר המוסד לביטוח לאומי](#)

למידע נוסף ראו [באתר רשות המסים](#)

זיכוי במס הכנסה הודות לתרומות מעל 190 ₪

חיפוש בכל-זכות

לתרומה

זיכוי ממס הכנסה בשל תרומה (סעיף 46) (זכות)

תרגום: [الصفحة بالعربية](#)

טפסים

- [טופס 116](#)
- [טופס 1301 - דין](#)
- [וחשבון שנתי](#)
- [טפסים מקוונים](#)

i

מי שתרם מעל 190 ש"ח (נכון לינואר 2020) למוסד ציבורי שקיבל אישור לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה, זכאי לזיכוי ממס הכנסה לאותה השנה

!

שכירים במקומות עבודה מסוימים יכולים לקבל את הזיכוי במסגרת המשכורת החודשית במהלך שנת המס שבה ניתנה התרומה (אם הבקשה הוגשה אחרי תום אותה שנת מס, ניתן לבקש החזר מס)

₪

הזיכוי הוא בגובה 35% מסך התרומה לאדם, כלומר אדם שתרם 1,000 ש"ח יקבל זיכוי ממס בסך 350 ש"ח

i

גם מי שהעניק חינם שירות מקצועי למוסד ציבורי עשוי להיות זכאי לזיכוי, אך במקרה זה חישוב הזיכוי ייעשה באופן שונה, כפי שיפורט [בהמשך](#)

למידע נוסף ראו סעיף 46 [לפקודת מס הכנסה](#)

[זיכוי במס הודות לתרומה - כל זכות](#)

זיכוי במס הכנסה בגין הפקדות עובד לפנסיה

זיכוי עבור הפקדת עובד לקרן הפנסיה

זיכוי במס הכנסה בשל הוצאות להנצחה

חיפוש בכל-זכות

כל זכות
זכותך לדעת, זכותך לקבל

זיכוי במס הכנסה עבור החזקת הורה או בן זוג במוסד (זכות)

תרגום: الصفحة بالعربية English translation

טפסים

- טופס 116א
- טופס 127

עובד המשלם עבור החזקת הורה או בן זוג במוסד, זכאי לקבלת זיכוי במס הכנסה (הפחתה ממס ההכנסה שעליו לשלם)

הורים לילד או בוגר עם מוגבלות גם עשויים להיות זכאים לקבלת הזיכוי

יש להגיש את בקשת הזיכוי במס מדי שנה

הזיכוי הוא בשיעור 35% מההפרש בין הסכום ששולם עבור שהיית הקרוב במוסד, לבין 12.5% מההכנסה החייבת של מבקש הזיכוי

למידע נוסף ראו באתר רשות המסים

עובד ששילם עבור אחזקת הורה או בן זוג במוסד מיוחד, זכאי לזיכוי במס הכנסה (הפחתה מהסכום שעליו לשלם למס הכנסה בגין הכנסתו).

- למידע הרלוונטי עבור הורים לילד או בוגר עם מוגבלות, ראו זיכוי במס הכנסה עבור ילד בדיור מחוץ לבית ההורים.
- הזיכוי הוא בשיעור 35% מההפרש בין הסכום ששולם עבור שהיית הקרוב במוסד, לבין 12.5% מההכנסה החייבת של מבקש הזיכוי.

זיכוי עבור החזקת בן משפחה במוסד

"May the forms be with you!!"

טופס 101 – כרטיס עובד

0101/130

דף 1 מתוך 2

כרטיס עובד⁽¹⁾



סמנ"י / ☒ ברובוע המתאים

ובקשה להקלה ולתיאום מס על ידי המעביד⁽¹⁾

לפי תקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג - 1993

שנת המס

טופס זה ימולא על-ידי כל עובד עם תחילת עבודתו, וכן בתחילת כל שנת מס (אא"כ המנהל אישר אחרת). הטופס מהווה אסמכתא למעביד למתן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב משכורת⁽¹⁾ העובד. אם חל שינוי בפרטים - יש להצהיר על כך תוך שבוע ימים.
(ראה הסברים (לפי המספרים) מעבר לדף)

א. פרטי המעביד (למילוי ע"י המעביד)

שם	כתובת	מספר טלפון	מספר תיק ניכויים
			9

ב. פרטי העובד/ת (יש לצרף צילום תעודת זהות כולל ספח. אם צורף בעבר, יש לצרף צילום רק אם היו שינויים בפרטים. למי שאין מספר תעודת זהות יש לצרף צילום דרכון ואישור / רישון שהייה בישראל שנתנו על ידי רשות האוכלוסין וההגירה)

מספר זהות (9 ספרות)	שם משפחה	שם פרטי	תאריך לידה	תאריך עליה
מספר דרכון (למי שאין מספר ת.ז.)				
כתובת פרטית				
מין	מצב משפחתי	תושב ישראל	חבר קיבוץ/מושב/שיתופי	חבר בקופת חולים
☐ זכר	☐ נשוי/אה	☐ כן	☐ כן	☐ לא
☐ נקבה	☐ אלמן/ה	☐ לא	☐ לא	☐ כן, שם הקופה:
כתובת דואר אלקטרוני		מספר טלפון	מספר טלפון נייד	/

ג. פרטים על ילדיי שבשנת המס טרם מלאו להם 19 שנה (עמ"י ספח תעודת זהות)

סמנ"י / ☒ ליד שם הילד:	בטור 1 אם הילד נמצא בחזקתך	בטור 2 אם את/ה מקבל/ת בגינו קצבת ילדים מב"ל	
1	שם	מספר זהות	תאריך לידה
2			

ד. פרטים על הכנסותיי ממעביד זה

אני מקבל/ת: (ראה הסברים מעבר לדף)	תאריך תחילה העבודה ⁽¹⁾
☐ משכורת חודש ⁽²⁾	בשנת המס
☐ משכורת בעד משרה נוספת ⁽³⁾	
☐ משכורת חלקית ⁽⁴⁾	
☐ שכר עבודה (עובד יומי) ⁽⁵⁾	
☐ קצבה ⁽⁶⁾	
☐ מלגה ⁽¹⁾	

ביטוח לאומי ומס בריאות



דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות

עבור שכירים תושבי ישראל מגיל 18 עד גיל הפרישה, עד שכר של - 6,331 ש"ח (60% מהשכר הממוצע - 10,551 ₪)			
	מעסיק	עובד	סך הכול
דמי ביטוח לאומי	3.55%	0.40%	3.95%
דמי ביטוח בריאות	-	3.10%	3.10%
סך הכול	3.55%	3.50%	7.05%
עבור שכירים תושבי ישראל מגיל 18 עד גיל הפרישה, משכר - 6,331 ₪ ועד לשכר - 44,020 ₪			
	מעסיק	עובד	סך הכול
דמי ביטוח לאומי	7.60%	7%	14.60%
דמי ביטוח בריאות	-	5%	5%
סך הכול	7.60%	12%	19.60%

לא עובדים ואין הכנסות: 73 ₪ ביטוח לאומי + 104 ₪ ביטוח בריאות = 177 ₪

לסטודנטים: סך הכל דמי ביטוח לאומי ובריאות לחודש - 24 ₪ ביטוח לאומי + 104 ₪ ביטוח בריאות = 128 ₪

דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות

עבור שכירים תושבי ישראל מגיל 18 עד גיל הפרישה, עד שכר של - 6,331 ש"ח
(60% מהשכר הממוצע - 10,551 ₪)

	מעסיק	עובד	סך הכול
דמי ביטוח לאומי	3.55%	0.40%	3.95%
דמי ביטוח בריאות	-	3.10%	3.10%
סך הכול	3.55%	3.50%	7.05%
עבור שכירים תושבי ישראל מגיל 18 עד גיל הפרישה, משכר - 6,331 ₪ ועד לשכר - 44,020 ₪			
	מעסיק	עובד	סך הכול
דמי ביטוח לאומי	7.60%	7%	14.60%
דמי ביטוח בריאות	-	5%	5%
סך הכול	7.60%	12%	19.60%

לא עובדים ואין הכנסות: 73 ₪ ביטוח לאומי + 104 ₪ ביטוח בריאות = 177 ₪

לסטודנטים: סך הכל דמי ביטוח לאומי ובריאות לחודש - 24 ₪ ביטוח לאומי + 104 ₪ ביטוח בריאות = 128 ₪

מדרגות ביטוח לאומי ומס בריאות

חישוב לפי שכר 10,000 ₪ ברוטו

ביטוח לאומי - עובד			
השכר החודשי	אחוז המס למדרגה	סה"כ למדרגה	מצטבר
עד לשכר של 6,331 ₪	0.4%	25 ₪	25 ₪
מ- 6,331 ₪ - 10,000 ₪	7%	256 ₪	281 ₪
3,669 ₪			
מס בריאות			
השכר החודשי	אחוז המס למדרגה	סה"כ למדרגה	מצטבר
עד לשכר של 6331 ₪	3.1%	196 ₪	196 ₪
מ- 6,331 ₪ - 10,000 ₪	5%	183 ₪	379 ₪
3,669 ₪			

סה"כ בטל"א ומס בריאות – 660 ₪

עבודה אחת או שתיים - הכנסה חייבת 7,500 ₪

ביטוח לאומי- עובד בעבודה אחת - ברוטו 7,500 ש"ח

מקום העבודה עת לדעת	השכר החודשי	אחוז המס למדרגה	סה"כ למדרגה	מצטבר
מדרגה 1	עד 6,331 ₪	0.4%	25 ₪	25 ₪
מדרגה 2	6,331 ₪ - 7,500 ₪ 1,169 ₪	7%	81 ₪	106 ₪

עבודה אחת או שתיים - הכנסה חייבת 7,500 ₪

ביטוח לאומי - עובד ב- 2 מקומות עבודה - ברוטו 7,500 ש"ח				
מקום העבודה	השכר החודשי	אחוז המס למדרגה	סה"כ למדרגה	מצטבר
עת לדעת	4,000 ₪	0.4%	16 ₪	16 ₪
עת לנשום	3,500 ₪	7%	245 ₪	261 ₪

מקום העבודה החדש מנכה לפי המדרגה הגבוהה – 7%

כמה ניכו לי יותר מדי?



הפער בחודש הוא 155 ₪

הפער בשנה הוא 1,860 ₪

הפער ב-7 שנים הוא 13,020 ₪

לעתיד- שווה לערוך תיאום ביטוח לאומי!
וגם לדרוש החזר עבור גביית יתר בעבר!

תיאום ביטוח לאומי

תיאום ביטוח לאומי בכל זכות

חיפוש בכל-זכות

לתרומה

עשר שנים של זכויות

תיאום ניכויי ביטוח לאומי לשכירים (הליך)

תרגום: [الصفحة بالعربية](#)

טפסים

- הצהרה על הכנסה
- אצל המעסיק
- העיקרי
- בקשה לתיאום דמי
- ביטוח
- פירוט שנתי של
- השכר וניכויי דמי
- ביטוח לאומי ודמי
- ביטוח בריאות
- לעובד (טופס 100)

i

שכיר שיש לו שני מקורות הכנסה שונים (או יותר) מעבודה או מפנסיה מוקדמת, רשאי לערוך תיאום ניכויי ביטוח לאומי, כדי להימנע מתשלום דמי ביטוח גבוהים מהנדרש

!

ניתן לערוך תיאום ניכויי ביטוח לאומי רק אם ההכנסה העיקרית נמוכה מ-6,331 ש"ח (60% מהשכר הממוצע, נכון ל-2020), או אם סך כל ההכנסות מכל המעסיקים או משלמי הפנסיה עולה על 44,020 ש"ח (ההכנסה המירבית לתשלום דמי ביטוח, נכון ל-2020)

!

עובד שכיר שנוכו משכרו דמי ביטוח בשיעור גבוה מדי, זכאי לקבלת החזר כספי

למידע נוסף ראו באתר המוסד לביטוח לאומי

עת לדעת
מחברת אסתר חזית

עת לדעת - העשרה חברתית אזרחית

www.etladaat.org

כל הזכויות שמורות ל"עת לדעת", אין להעתיק או לשכפל | 052-8769033

הפקדות לפנסיה



הפקדות לתוכנית פנסיונית – לפי שכר מבוטח של 6,000 ₪



שנה	הפקדות חלק העובד לפנסיה	הפקדות חלק המעסיק לפנסיה	הפקדות חלק המעסיק לפיצויים/פנסיה	סה"כ - %
2020	6% (7%)	6.5% (7.5%)	6% (8.33%)	18.5% (22.83%)
₪ 6,000	₪ 360 (₪ 420)	₪ 390 (₪ 450)	₪ 360 (₪ 500)	₪ 1,100 (₪ 1,370)

הפקדות לתוכנית פנסיונית – איך זה נראה?

- קופות גמל -						
סמל	שם הקופה	מס עמית	אחוז	ברוטו	עד מתאריך תאריך סכום	
30061	מגדל מקפת		6.00	12,000.00	02/21 02/21	720.00
35021	מגדל קה"ש		2.50	12,000.00	02/21 02/21	300.00
						1,020.00
הפרשות לקופות						
30062	הפרשה מגדל מ		6.50	780.00		
30063	הפרשת פיצ מגד		8.33	999.60		
35022	הפרשה מגדל קו		7.50	900.00		
נוכחות						
1000	ימי עבודה בפועל			20.00		
1001	שעות עבודה בפ			168.00		
נתונים אינפורמטיביים						
90001	גיל העובד			42.86		
91025	בסיס לפנסיה			12,000.00		
91202	בסיס קה"ש			12,000.00		

↑
הפקדות עובד

← הפקדות מעסיק

חופשות וימי מחלה

תאור	מכסה	י קדמת	זיכוי	ניצול	יתרה	נ מצטבר
חופשה	24.00	23.50	2.00		25.50	
מחלה	18.00	86.00	1.50		87.50	

סה"כ	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	שולי
113				25	25	25	13					25	21.0

זכאויות כח אדם						
תאור	מכסה	י קודמת	זיכוי	ניצול	יתרה	נ מצטבר
חופשה	146.00	4.70	12.17		16.87	118.50
מחלה	189.00	1135.00			1135.00	25.50

ניהול העדרויות			
אוג העדרות	יתרה קודמת	ניצול	יתרה
זרפ			

[illegible]

פרטי היעדרויות

חוק דמי מחלה

עובד זכאי להיעדר מהעבודה בשל מחלה 18 ימים בשנה
ניתן לצבור עד 90 ימי מחלה
אם לא חליתי וסיימתי לעבוד - אין פדיון ימי מחלה
איך מחשבים?
עובד הנעדר בשל מחלה זכאי לתשלום דמי מחלה החל מהיום השני
להיעדרותו



תשלום עבור מחלה-

יום ראשון – 0.0. אין תשלום. ע"ח העובד/ת
יום שני 50%
יום שלישי- 50%
מהיום רביעי- 100%

אם חליתי בחמישי- יום ראשון נחשב כיום 4 (במשרה מלאה)
ניתן להשתמש בימי המחלה לצורך סיוע לבן משפחה הנזקק לטיפול

חוק דמי מחלה



הסיבה להעדרות מעבודה	מספר ימי מחלה שניתן לקבל	פרטים נוספים
מחלת בן זוג מחלה ממארת של בן זוג	עד 6 ימים בשנה עד 60 ימים בשנה	ימי מחלה עקב מחלת בן/בת הזוג
הריון ולידה של בת זוג	עד 7 ימים בשנה	ימי מחלה עקב הריון או לידה של בת הזוג
מחלת ילד עד גיל 16	עד 8 ימים בשנה להורה יחיד - עד 16 ימים	ימי מחלה עקב מחלת ילדימי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) להורה עצמאי (הורה יחיד)
ילד עד גיל 18 החולה במחלה ממארת או במחלה המצריכה טיפול בדיאליזה	עד 90 ימים בשנה אם רק הוא ההורה המטפל – עד 110 ימים	ימי מחלה עקב מחלת ילדימי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) להורה עצמאי (הורה יחיד)
טיפול בילד עם צרכים מיוחדים (בכל הגילאים)	עד 18 ימים בשנה אם רק הוא ההורה המטפל - עד 36 ימים	ימי מחלה לצורך סיוע אישי של הורה לאדם עם מוגבלות
מחלת הורה	עד 6 ימים בשנה	ימי מחלה עקב מחלת הורה
טיפול בבן זוג שתום איברים להשתלה	עד 7 ימי מחלה או חופשה בשנה	ימי מחלה או חופשה בשל היעדרות לשם טיפול בבן זוג אשר תום איברים להשתלה
טיפול בהורה שתום איברים להשתלה	עד 7 ימי מחלה או חופשה בשנה	ימי מחלה או חופשה בשל היעדרות לשם טיפול בהורה אשר תום איברים להשתלה.

בדד אשב... פרנסה אין לי



תשלום עבור ימי בידוד-

יום ראשון - על חשבון ימי המחלה של העובד

החל מהיום שני – תשלום מלא - 100%

ביום השני - על חשבון המדינה (דרך בטל"א)

מהיום שלישי- 100% המדינה והמעסיק מתחלקים

(מעסיק קטן- עד 20 עובדים 75% השתתפות המדינה

מעסיק גדול 50% השתתפות של המדינה)

ניכוי מהתרמיל של ימי המחלה-

עד 4 ימים ורק מימי העבודה- לא כולל שבתות וחגים

אם אין בתרמיל - אפשר צבירה שלילית של ימי מחלה עד 4

"לבד על גג שבתות וחגים" וחוק חופשה שנתית



שנות וותק	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע של 6 ימים	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע של 5 ימים
משנה עד 5 שנים	14	12
שש שנים	16	14
שבע שנים	16	15
שמונה שנים	19	16
תשע שנים	20	17
עשר שנים	21	18
אחת-עשרה שנים	22	19
שתים-עשרה שנים	23	20
שלוש-עשרה שנים	24	20
ארבע - עשרה שנים ואילך	24	20

"לבד על גג שבתות וחגים" וחוק חופשה שנתית



עובדים זכאים לחופשה שנתית בתשלום בהתאם לוותק שצברו במקום עבודתם בחישוב ימי החופשה אין לכלול ימים בהם העובד נעדר בשל שירות מילואים, ימי חג, ימי שביתה או השבתה, שבתון ביום בחירות לכנסת, חופשת לידה וימי הודעה מוקדמת על פיטורים

מעסיק יכול לקבוע מראש ימים בהם על העובד לצאת לחופשה "כפויה"
אם המעסיק אינו מאפשר לעובד לצאת לחופשה בהתאם לחוק, ניתן להגיש תלונה ליחידת האכיפה במשרד התמ"ת
צבירת ימי חופשה

חופשה לעובד יומי או שעתי- [גלישה לכל זכות](#)

דמי הבראה – למי שהשלימו שנה בעבודה

עלות יום הבראה במגזר הפרטי - 378 ₪		
שנת ותק	מספר ימים	סה"כ
1	5	1890 ₪
2 עד 3	6	2268 ₪
4 עד 10	7	2646 ₪
11 עד 15	8	3024 ₪
16 עד 19	9	3402 ₪
20 שנים ומעלה	10	3780 ₪

עלות יום הבראה במגזר הציבורי - 429 ₪		
שנת ותק	מספר ימים	סה"כ
1	9	3,861 ₪
2 עד 4	11	4,719 ₪
5 עד 10	12	5,148 ₪
11 עד 15	13	5,577 ₪
16 עד 20	14	6,006 ₪
21 שנים ומעלה	15	6,435 ₪

לא הבנתי משהו בתלוש- הצילון!!!



מי מטפלים בתלושי השכר שלנו?

האם יש טעויות בתלושי השכר שלנו?

היכן עושים הכי הרבה טעויות - עסקים קטנים, בינוניים, גדולים ?

חשבי שכר והתלושים שלנו

סקר עוקץ מערכות, שהקיף 326 חשבי שכר ממגזרים שונים, העוסקים בחישוב שכר של 8,800 עובדים, כולל מוסדות כספיים, חברות ציבוריות, עסקים קטנים, חברות, עצמאים ועוד, הראה, כי חשבי שכר רבים מבצעים טעויות הבאות לידי ביטוי בתלוש המשכורת של רבים מאיתנו.

50% – למעלה מ

מחשבי השכר טועים
בתיאום מס הכנסה
לעובד העובד בשני
מקומות

כ- **50%** מחשבי

השכר טועים בחישוב
תשלום בגין **שעות**
נוספות

למעלה מ – **40%**

מחשבי השכר טועים
בחישוב הזיכוי בימי
חופשה

15% – פחות מ

מחשבי השכר בארץ
יודעים כיצד לחשב נכון
את **ימי המחלה**
המגיעים לעובד

עצות עת לדעת

שמרו את תלושי השכר לתמיד



בדקו בתלוש השכר כי הנתונים שלכם מעודכנים וכי אתם מקבלים את נק' הזיכוי המגיעות לכם!



בדקו זכאויות להחזרי מס



עצות עת לדעת

דאגו למלא את טופס ה-101 בצורה טובה ובדקו שעודכנו
פרטיכם



ודאו כי כספים שהופרשו לתכניות פנסיה אכן הגיעו ליעדם



קראו את דוחות הפנסיה



עצות עת לדעת

אם יש בעיות עם מעסיק - לעבוד מסודר ולתעד את
ההתכתבויות והשיחות



אם יש צורך - לא להסס לפנות לבית הדין לעבודה



פורטל כל זכות - ריכוז כלל הזכויות של אזרחי ישראל
מידע נגיש וברור בכל נושאי הזכויות



עת לדעת - אתם מוזמנים לשמור איתנו על קשר

"עת לדעת – העשרה חברתית אזרחית"



www.etladaat.org



עת לדעת – חינוך פיננסי חברתית - etladaat



"עת לדעת – העשרה חברתית אזרחית"



בני שחורי - 0528769033



עת לדעת

עת לדעת - העשרה חברתית אזרחית לחיות בה

   www.etladaat.org

כל הזכויות שמורות ל"עת לדעת", אין להעתיק או לשכפל | 052-8769033 